قامت المؤسسة العامة للخطوط السعودية بتسريح 5407 من موظفيها؛ خلال خطة للمؤسسة ترمي لتحسين مستوى القوى العاملة، وتحسين كفاءة الأداء التشغيلي، وتحقيق التوازن المطلوب في توزيع الموظفين.

وذكرت صحيفة "عكاظ" أن خطة تخفيض الأعداد الفائضة من الموظفين التي تتبعها المؤسسة تركزت على تشجيع فئات محددة من الموظفين غير القادرين على مواكبة التطور لكبر السن، وتدني التأهيل العلمي، أو لأسباب صحية على طلب ترك الخدمة اختياريًا، واستقطاب عدد من الكفاءات الشابه والمقتدرة لتعيينهم حسب الاحتياج التشغيلي، واستخدام نظام الأجور والامتيازات وفق مبدأ التحفيز لتحسين مستوى الجودة في الأداء.

وقالت مصادر رسمية: "عدد من ترك الخدمة 5232 موظفا داخل المملكة و571 خارج المملكة ممن تم تشجيعهم على التقاعد المبكر والذين يشغلون وظائف غير تشغيلية في القطاعات المساندة، فيما تم تشجيع الموظفين في القطاعات التشغيلية الخاصة بمقابلة الجمهور من كبار السن والذين يتقاضون أجورا كبيرة مقارنة بما يؤدونه من أعمال يستطيع القيام بها المتميزون من الشباب والذين يستطيعون التعامل مع التقنية واستخدام الأجهزة الآلية الحديثة في إجراء الحجوزات وإصدار التذاكر".

وأضافت: "المؤسسة استطاعت تحقيق وفر مالي على المدى البعيد يقارب 10.353 مليون ريال قيمة الأجور والتعويضات التي ستتحملها المؤسسة فيما لوبقي هذا العدد في الخدمة حتى تاريخ تقاعدهم".

وقررت المؤسسة وضع الموظفين المستجدين ضمن عقود حسب نظام العمل بما يكفل المرونة في استمرار المؤهلين والمتميزين، وتطوير أدائهم والاستغناء عن الموظفين الذين يثبت عدم قدرتهم على القيام بمهام أعمالهم بالصورة المطلوبة.

كاتب المقالة :
تاريخ النشر : 08/01/2013
من موقع : موقع الشيخ الدكتور/ محمد فرج الأصفر
رابط الموقع : www.mohammdfarag.com